

## Zugang in Arbeitsmarkt für Flüchtlinge - Inhaberinnen und –inhaber einer BÜMA, Duldung, Aufenthaltsgestattung

Stand: 1. November 2015

Ausnahme: Beschäftigungsverbot nach §§ [§1 AsylG](#) oder 60 a Abs. 6 Nrn. 1 – 3 AufenthG, 1. Einreise zum Bezug von Sozialleistungen, 2. aus selbst zu vertretenden Gründen nicht abschiebbar, 3. Sicheres Herkunftsland (Albanien, Bosnien-Herzegowina, Ghana, Kosovo, Mazedonien, Montenegro, Senegal, Serbien)

Frage	Nach Verlassen der <a href="#">Erstaufnahmeeinrichtung (EAE)</a>	Nach 3 Monaten und Verlassen der <a href="#">EAE</a>	Nach 3 Monaten und Verlassen <a href="#">EAE</a>	Nach 15 Monaten	Nach 48 Monaten
Tätigkeit?	<ol style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Berufsausbildung</a> (staatlich anerkannter, vergleichbar geregelter Ausbildungsberuf) inklusive aller Praktika</li> <li><a href="#">Berufsausbildungsvorbereitung</a> nach §§ 68 bis 70 des <a href="#">Berufsbildungsge-setzes</a></li> <li><a href="#">Bundesfreiwilligendienst/Freiwilliges Soziales Jahr</a> (<a href="#">§ 14 BeschV</a>)</li> <li><a href="#">Praktika</a> auf Grund schulrechtlicher Bestimmung, Ausbildungsordnung, hochschulrechtlicher Bestimmung oder Ausbildung gesetzlich geregelter Berufsakademie, verpflichtend</li> <li><a href="#">Praktika</a> begleitend zu Berufs- oder Hochschulausbildung, bis zu drei Monaten, Ausnahme: davor Praktikum beim selben Auszubildenden</li> <li><a href="#">Praktika</a> Berufsorientierung, bis zu drei Monaten, Berufsausbildung oder Studium, kein <a href="#">Mindestlohn</a></li> <li><a href="#">Praktika</a> zur Eignungsfeststellung, <a href="#">§ 45 SGB III</a>, Höchstdauer: sechs Wochen, keine Arbeitsleistung, üblicherweise nur gegen Entgelt, keine Eingliederung in Arbeitsorganisation Betrieb, keine Weisungsbefugnis Arbeitgeber</li> <li><a href="#">Praktika</a> zur Einstiegsqualifizierung, <a href="#">§ 54a SGB III</a>, Dauer: 6 -12 Monate, Vertrag nach § 26 BBiG</li> <li><a href="#">Hospitationen</a>, keine Eingliederung in den Betriebsablauf, lediglich „Gast“, „Blick über die Schultern“ keine Arbeitsleistung üblicherweise nur gegen Entgelt, keine Eingliederung in Arbeitsorganisation Betriebes, keine Weisungsbefugnis Arbeitgebers (<a href="#">§ 4 Abs. 3</a> i.V.m. <a href="#">§ 2 Abs. 2 AufenthG</a>)</li> <li>Beschäftigung von Familienangehörigen im eigenen Betrieb, die im gleichen Haushalt wohnen</li> <li><a href="#">Ehrenamtliche Tätigkeit</a> (<a href="#">Abgrenzung Schwarzarbeit</a>)</li> <li>Tätigkeiten nach <a href="#">§ 5 AsylbLG</a></li> </ol>	<p><b>Erwerbstätigkeit, deutscher</b> Hochschulabschluss, der Ausbildung entsprechende Tätigkeit (<a href="#">§ 2 BeschV</a>)</p> <p><b>Erwerbstätigkeit, ausländischer</b> Hochschulabschluss, Kriterien der <a href="#">Blue Card</a> erfüllt (Bruttojahresgehalt mindestens 46.400 Euro, Ausnahme: in festgelegten <a href="#">Mangelberufen</a> 37.752 Euro, z.B. Ingenieure, akademische und vergleichbare Fachkräfte der Informations- und Kommunikationstechnologie, Ärzte) (<a href="#">§ 2 BeschV</a>)</p> <p><b>Erwerbstätigkeit</b> als Führungskraft (<a href="#">§ 3 BeschV</a>)</p> <p><b>Erwerbstätigkeit</b>, Wissenschaft Forschung und Entwicklung (<a href="#">§ 4 BeschV</a>)</p>	<p><b>jede andere Beschäftigung Leiharbeit</b> (Voraussetzung <a href="#">Blue Card</a> erfüllt oder <b>deutscher</b> Hochschulabschluss, der Ausbildung entsprechende Tätigkeit (<a href="#">§ 2 BeschV</a>))</p>	<p><b>jede andere Beschäftigung, auch Praktika mit längeren Beschäftigungszeiten, <a href="#">Leiharbeit</a></b></p>	<p><b>jede andere Beschäftigung, auch Praktika mit längeren Beschäftigungszeiten, durch BA geförderte Maßnahmen nach <a href="#">§ 51 SGB III</a>, Berufsvorbereitungsmaßnahme „assistierte Ausbildung“ nach §§ <a href="#">130, 59 Abs. 2, 57 SGB III</a> <a href="#">Leiharbeit</a></b></p>
Rechtsgrund?	<a href="#">§ 32 Abs. 2 iVm Abs. 1, §§ 32 Abs. 2 BeschV</a> iVm <a href="#">§ 61 AsylG</a>	<a href="#">§ 32 Abs. 1, §§ 32 Abs. 2 BeschV</a> iVm <a href="#">§ 61 AsylG</a>	<a href="#">§§ 32 Abs. 5., § 32 Abs. 5 BeschV</a> , <a href="#">§ 61 AsylG</a>	<a href="#">§§ 32 Abs.1, Abs. 5 BeschV, 61 AsylG</a>	<a href="#">§§ 32 Abs.1, Abs. 5 BeschV, 61 AsylG</a>
Zustimmung der BA?	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein
Vorrangprüfung?	Nein	Nein	Ja	Nein	Nein
Beschäftigungsbedingungsprüfung?	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein
Erlaubnis der ABH?	Ja, Nrn.: 1-3, 5,6,8,10 Nein, Nr.: 7, 9, 11, 12	Ja	Ja	Ja	Ja

